

Прашалникот користи систем на бодување за да ви овозможи квантитативна проценка на вашата моментална состојба и полесно да ги идентификувате приоритетните области за подобрување.

Евалуационен прашалник за компаниска ESG самопроценка

Упатство: За секое прашање, доделете оценка од 0 до 3 врз основа на моменталното ниво на имплементација во вашата компанија. На крајот, соберете ги поените за да добиете вкупен резултат за секоја компонента и за целокупната ESG зрелост.

Клуч за оценување:

- **0 = Нема активност / Не е започнато:** Темата не е разгледана и не постојат планови.
- **1 = Планирање / Во рана фаза:** Постои свест за темата и се прават првични планови, но нема формални практики.
- **2 = Воспоставени практики / Делумно имплементирано:** Постојат дефинирани процедури и практики, но не се целосно интегрирани во сите процеси или не се мерат редовно.
- **3 = Целосно интегрирано и се мери:** Практиките се целосно вградени во стратегијата, редовно се мерат, се следат и се известува за нив.

Секција 1: Стратегија и посветеност на управниот одбор (Мах. 12 поени)

Прашање	Оценка (0-3)
1.1. Дали раководството (одборот на директори) формално ја има признаено важноста на ESG и има дефинирано јасна визија за одржливост?	
1.2. Дали компанијата има развиено формална ESG или стратегија за одржливост со конкретни, мерливи и временски ограничени цели?	
1.3. Дали е назначено одговорно лице или комитет (на пр. Менаџер за одржливост) за координација и имплементација на ESG активностите?	
1.4. Дали е спроведена анализа на материјалност (materiality assessment) за да се идентификуваат кои ESG теми се најважни за вашата компанија и за вашите засегнати страни?	
ВКУПНО СЕКЦИЈА 1:	



Секција 2: Животна средина (E - Environmental) (Max. 30 поени)

Прашање	Оценка (0-3)
Управување со енергија и климатски промени	
2.1. Дали систематски ја мерите вкупната потрошувачка на енергија (електрична енергија, гас, нафта, итн.)?	
2.2. Дали ги пресметувате вашите емисии на стакленички гасови (барем Score 1 и Score 2)?	
2.3. Дали имате поставено јасни цели за намалување на потрошувачката на енергија и/или емисиите на CO ₂ ?	
2.4. Дали користите или имате планови за користење на енергија од обновливи извори (на пр. соларни панели)?	
Управување со води	
2.5. Дали систематски ја мерите вкупната потрошувачка на вода и имате поставено цели за нејзино намалување?	
2.6. Дали се врши соодветен третман на отпадните води пред нивно испуштање, согласно законските прописи и повисоки стандарди?	
Управување со отпад и пакување	
2.7. Дали го мерите и класифицирате вкупниот отпад што го генерирате и имате цели за негово намалување и рециклирање?	
2.8. Дали имате активни програми за намалување на отпадот од храна (food waste) во производството?	
2.9. Дали работите на тоа вашата амбалажа да биде поодржлива (намалена употреба на пластика, зголемен удел на рециклирани/рециклибилни материјали)?	
Одржлив синџир на набавка	
2.10. Дали ги оценувате вашите клучни добавувачи врз основа на нивните еколошки перформанси?	



Прашање	Оценка (0-3)
ВКУПНО СЕКЦИЈА 2:	

Секција 3: Општество (S - Social) (Мах. 24 поени)

Прашање	Оценка (0-3)
Вработени	
3.1. Дали имате воспоставен систем за управување со здравје и безбедност при работа (на пр. ISO 45001) и дали редовно спроведувате обуки?	
3.2. Дали постојат формални политики за еднаквост, диверзитет и недискриминација, и дали се следи нивната примена?	
3.3. Дали спроведувате анкети за задоволство на вработените и дали преземате активности врз основа на добиените резултати?	
Производи и потрошувачи	
3.4. Дали имате ригорозен систем за управување со безбедност на производите (на пр. HACCP, ISO 22000)?	
3.5. Дали активно работите на подобрување на нутритивниот квалитет на вашите производи (намалување шеќер, сол, масти)?	
3.6. Дали вашето етикетање и маркетинг се целосно транспарентни и не содржат измамнички тврдења?	
Локална заедница и синџир на набавка	
3.7. Дали имате политика за ангажман и поддршка на локалната заедница (на пр. спонзорства, донации, волонтерски акции)?	
3.8. Дали во синџирот на набавка промовирате почитување на човековите права и фер работни услови?	
ВКУПНО СЕКЦИЈА 3:	



Секција 4: Управување (G - Governance) (Мах. 18 поени)

Прашање	Оценка (0-3)
4.1. Дали одборот на директори има формален надзор врз ESG прашањата и дали редовно разговара за ESG перформансите?	
4.2. Дали постои јасен и јавно достапен Кодекс на етичко однесување за сите вработени?	
4.3. Дали имате воспоставено силни антикорупциски политики и механизми за пријавување на неправилности („свиркачи“)?	
4.4. Дали ESG ризиците (климатски, регулаторни, социјални) се интегрирани во целокупниот систем за управување со ризици на компанијата?	
4.5. Дали транспарентно известувате за вашите ESG перформанси кон надворешните страни (на пр. преку годишен извештај, веб-страница)?	
4.6. Дали постои јасна поврзаност помеѓу постигнувањето на ESG целите и системот за наградување на менаџментот?	
ВКУПНО СЕКЦИЈА 4:	

Евалуација на резултатите и акциски план

1. Пресметајте го вашиот резултат:

- Вкупно поени за Животна средина (E): ____ / 30
- Вкупно поени за Општество (S): ____ / 24
- Вкупно поени за Управување (G): ____ / 18
- СЕВКУПНО ESG ПОЕНИ: ____ / 84

2. Толкување на резултатите (пример):

- **0 - 28 поени: Почетна фаза.** Постои основна свест, но потребни се значајни напори за воспоставување на темелни ESG практики.
- **29 - 56 поени: Фаза на развој.** Имате воспоставено некои добри практики, но постои простор за подобро интегрирање, мерење и систематизација.
- **57 - 84 поени: Зрела фаза.** ESG е стратешки приоритет и е добро интегриран во деловните процеси. Фокусот треба да биде на континуирано подобрување и лидерство во секторот.

3. Креирајте акциски план:

Искористете ги прашањата со најниски оценки (0 или 1) за да ги дефинирате вашите приоритети.

Идентификувана слаба точка (прашање бр.)	Конкретна акција за подобрување	Одговорно лице/оддел	Рок за имплементација
<i>Пример: 2.2. Пресметка на емисии</i>	<i>Да се ангажира консултант за мерење на Score 1 и 2 емисии</i>	<i>Технички директор</i>	<i>31.12.2025</i>